دورة تدريبية حول الأساليب القيادية الحديثة وأهميتها فى تطوير العمل المؤسسى

مقدمة

يعتبر موضوع القيادة من المواضيع الأكثر اهتماماً وتقديراً في العالم المتقدم في يومنا الحاضر وذلك لما له من أهمية كبيرة في التأثير على مسارات العمل في كافة المجالات ضمن المؤسسة الواحدة أو المجتمع عموماً.

وبالرغم من التقدم الكبير الذي وصلت إليه المجتمعات الصناعية والتطوير المستمر في الأساليب والتكنولوجيا المرتبطة بمجال الأعمال، إلا إن الدلائل تشير إلى مدى الاهتمام المتزايد في البحوث والدراسات التي تصدر في تلك المجتمعات والتي تتضمن التحليل والنقد المستمر حول القيادة وقدراتها ومهاراتها، وذلك بسبب الحرص الكبير على أهمية تطوير أساليب القيادة نحو الأفضل. وكنتيجة لذلك فإن المعرفة والخبرة العالمية تتراكم وتتطور في هذا المجال وما ينتج عنها من مفاهيم وأساليب حديثة ومتجددة مما يجعل المؤسسات في مختلف دول العالم من تبنيها والاستفادة منها في عملية التطوير.

إن العالم الذي تعيش فيه مؤسساتنا الخليجية والعربية بمختلف أنواعها يشوبه التغيير المستمر والنمو المتسارع، والضرورة تحتم على هذه المؤسسات الاهتمام بتطوير القيادات التي تعمل فيها من أجل مواجهة ومواكبة هذة التغيرات وكذلك النهوض بنوعية وحجم الإنتاج ومستوى العلاقات في العمل.

وتعتبر عملية التدريب على المداخل والأساليب الحديثة في القيادة، من خلال تزويد القادة بالمعارف والمهارات، من بين أهم الطرق الفعالة في تطوير القادة وتهيئتهم للقيام بمهام التطوير المؤسسي في المنظمات التي يتشرفون بمسؤولية إدارتها. ويأتي برنامج "الأساليب القيادية الحديثة وأهميتها في تطوير العمل المؤسسي" كنشاط تدريبي يسعى إلى عرض ومناقشة عدد من أهم الأساليب المتقدمة والضرورية التي يحتاج إليها المدراء العاملون في المؤسسات العربية من أجل اكتساب القدرات القيادية وتبادل الخبرات في مجال التغيير والتطوير.

أهدف البرنامج

1. يهدف البرنامج إلى إكساب المشاركين المعارف والمهارات الأساسية في مجال القيادة والإشراف.
2. عرض ومناقشة المفاهيم والأساليب القيادية الحديثة وتوضيح دورها وأهميتها في تطوير قدرات القائد وتطوير العمل المؤسسي الذي يشرف عليه.

3.مناقشة التطبيقات وتبادل الخبرات في مجال ممارسة الأساليب القيادية المتقدمة في المؤسسات والاستفادة من النتائج الإيجابية التي يمكن التوصل إليها في عمليات التطوير.

- **مواضيع البرنامج**
  - عرض ومناقشة أنواع وأنماط القيادة الفعالة
  - منهج القيادة الإستراتيجية وأهميته في تطوير مستقبل المؤسسة
  - المفهوم الحديث لثقافة المنظمة ودور القائد في تطبيقه في برامج التطوير المؤسسي
  - تبني القائد لمبدأ المسئولية الاجتماعية واستثماره في عملية التطوير
  - التفكير الإبداعي للقائد وضرورة ممارسته في مواجهة الظروف والمتغيرات في المؤسسة
  - الاتجاه الحديث في بناء وتطوير فريق العمل كأحد أساليب القيادة المؤثرة
  - إجراء التمارين العملية لاكتساب المهارات في تطبيق المفاهيم القيادية

- **المشاركون**

المدراء في المستويات العليا والمتوسطة في المؤسسات الحكومية وقطاع الصناعة والأعمال والباحثون في مجال القيادة والإشراف.

- **المدرب :** الدكتور/ قيس العبيدي

مدرب وإستشاري في الموارد البشرية والتطوير الإداري، وأستاذ جامعي في مجال الإدارة، حاصل على شهادة البكلوريوس في الإقتصاد والماجستير في الموارد البشرية والدكتوراه في الإدارة يحمل شهادة المدرب المجاز في التدريب الإداري وشهادة المدرب المجاز في تطوير الشخصية لديه خبرات محلية ودولية في مجالات التطوير المؤسسي والتدريب في برامج القيادة وتطوير الشخصية وإدارة الموارد البشرية وهو عضو في جمعيات دولية في التدريب والتطوير.

- **التاريخ:** 27 – 29 ديسمبر 2009 ولمدة ثلاثة أيام
- **المكان:** قاعة انسياب بمقر منظمة الخليج للاستشارات الصناعية (جويك) – الدوحة/ دولة قطر
- **رسوم الاشتراك:** 3,650 ريال قطري للمشارك الواحد
- **للتسجيل**
  - مباشرة عبر الموقع الإلكتروني للمنظمة www.goic.org.qa
  - أو عبر تعبئة نموذج التسجيل وإرساله بالفاكس على الرقم: 4934369 – 974+ أو بالبريد الإلكتروني nada@goic.org.qa